

# Manajemen Waktu untuk *Multihyphenate* dalam Dinamika Ekonomi era Modern

Oleh: Mohamad Yusuf Ziyaul Khaq

## Abstrak

Fenomena profesional multiperan atau yang dikenal sebagai *multihyphenate* telah menjadi respons yang signifikan terhadap dinamika ekonomi dan aspirasi karir individu di era modern. Laporan ini menyajikan analisis mendalam mengenai tantangan manajemen waktu yang dihadapi oleh individu yang mengembangkan beberapa peran profesional yang berbeda secara bersamaan. Dengan menganalisis tuntutan spesifik dari setiap peran, laporan ini mengidentifikasi sinergi dan konflik yang muncul. Kerangka kerja teoretis yang menggabungkan Matriks Eisenhower, Teknik *Time Blocking*, dan Teknik Pomodoro disintesis untuk merumuskan model solusi yang praktis dan holistik. Temuan utama menunjukkan bahwa tantangan terbesar bukanlah sekadar mengelola waktu. Melainkan mengelola energi fisik, mental, dan emosional untuk mencegah kelelahan (*burnout*). Keberhasilan tidak hanya bergantung pada efisiensi, tetapi pada kemampuan untuk mengidentifikasi dan memanfaatkan sinergi antar-peran. Misalnya menggunakan keterampilan pemecahan masalah teknisi untuk analisis bisnis pengusaha. Laporan ini juga menyoroti peran krusial teknologi—mulai dari aplikasi manajemen proyek hingga perangkat lunak keuangan dan logistik—sebagai alat yang memberdayakan dan memastikan keberlanjutan. Melalui model implementasi praktis dan analisis studi kasus, laporan ini memberikan panduan komprehensif bagi individu yang ingin mengelola portofolio karir yang kompleks secara efektif dan berkelanjutan, memastikan produktivitas tanpa mengorbankan kesejahteraan diri.

## 1. Pendahuluan

### 1.1 Latar Belakang

Di tengah lanskap ekonomi yang terus berubah, semakin banyak individu yang tidak lagi terbatas pada satu jalur karir tunggal. Sebaliknya, mereka merangkul identitas profesional ganda, atau bahkan jamak, yang melahirkan fenomena *multihyphenate*. Konsep ini melampaui gagasan pekerjaan sampingan (*side hustles*) tradisional, bertransformasi menjadi sebuah strategi proaktif untuk diversifikasi karir dan pendapatan. Bagi individu, memiliki lebih dari satu sumber penghasilan berfungsi sebagai jaring pengaman finansial yang kuat, memitigasi risiko kehilangan pekerjaan dari satu sumber saja. Lebih dari itu, diversifikasi ini juga menjadi pendorong pertumbuhan pribadi dan profesional, memungkinkan mereka untuk mengeksplorasi

hasrat, mengoptimalkan kemampuan yang beragam, dan melatih keterampilan manajemen waktu yang krusial.

Laporan ini secara spesifik berfokus pada kombinasi peran yang unik dan menantang: guru, teknisi elektronik, investor, pengusaha, dan kurir. Setiap peran memiliki karakteristik, tuntutan, dan jadwal yang sangat berbeda, yang secara inheren menciptakan konflik sekaligus sinergi. Pergeseran paradigma ini menuntut adanya kerangka kerja yang tidak hanya mengandalkan efisiensi belaka, melainkan juga berorientasi pada keberlanjutan psikologis dan kemampuan untuk menyatukan berbagai peran menjadi satu portofolio yang koheren. Dengan demikian, laporan ini bertujuan untuk mengisi kesenjangan pengetahuan dengan menawarkan model manajemen waktu yang terintegrasi, yang dirancang khusus untuk menghadapi kompleksitas multidimensi dari fenomena *multihyphenate*.

## 1.2 Tinjauan Pustaka Singkat

Manajemen waktu telah lama menjadi topik sentral dalam produktivitas pribadi dan profesional. Fondasi dari praktik ini mencakup prinsip-prinsip dasar seperti menetapkan prioritas, mencatat jadwal harian, dan menghindari penundaan pekerjaan. Berbagai pendekatan telah dikembangkan untuk membantu individu mengatur tugas mereka, seperti Matriks Eisenhower, yang mengklasifikasikan tugas berdasarkan urgensi dan kepentingan. Matriks ini membagi tugas menjadi empat kuadran: (1) mendesak dan penting (*do*), (2) penting tapi tidak mendesak (*schedule*), (3) mendesak tapi tidak penting (*delegate*), dan (4) tidak penting dan tidak mendesak (*delete*).

Selain itu, Teknik Pomodoro juga dikenal luas sebagai metode untuk meningkatkan fokus dan melawan kelelahan mental. Teknik ini melibatkan penggerjaan satu tugas secara intensif selama 25 menit, diikuti dengan istirahat singkat 5 menit. Setelah empat siklus, disarankan untuk mengambil istirahat yang lebih panjang. Meskipun pendekatan-pendekatan ini terbukti efektif, banyak yang dirancang untuk individu dengan satu atau dua peran dominan. Laporan ini berargumen bahwa model konvensional tidak memadai untuk tantangan seorang *multihyphenate*. Kombinasi peran yang sangat beragam, seperti yang dibahas dalam studi ini, menuntut integrasi dan adaptasi yang lebih dalam, di mana solusi harus mengatasi konflik jadwal yang kaku, tuntutan energi yang berbeda, dan risiko psikologis yang unik.

## 1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan utama dari laporan ini adalah untuk merumuskan kerangka solusi manajemen waktu yang terintegrasi dan holistik. Kerangka ini akan dirancang untuk membantu individu yang mengemban peran sebagai guru, teknisi elektronik, investor, pengusaha, dan kurir. Dengan menganalisis secara mendalam tuntutan spesifik dari setiap peran, laporan ini berupaya untuk mengidentifikasi tidak hanya konflik yang harus dikelola, tetapi juga sinergi yang dapat dimanfaatkan untuk mencapai efektivitas dan keberlanjutan karir. Solusi yang diusulkan akan bersifat praktis dan didukung oleh analisis teoretis, memberikan panduan yang dapat diterapkan untuk mengelola portofolio profesional yang sangat kompleks ini. Laporan ini tidak hanya akan membahas manajemen waktu, tetapi juga strategi pengelolaan energi dan teknologi sebagai alat bantu utama.

## **2. Analisis Karakteristik dan Tuntutan Setiap Peran**

Bagian ini akan menganalisis secara terperinci setiap peran profesional untuk mengidentifikasi tugas-tugas inti, tuntutan waktu, dan karakteristik unik yang menjadi sumber potensial konflik dan sinergi dalam konteks *multihyphenate*.

### **2.1 Guru: Tanggung Jawab dan Jadwal yang Terstruktur**

Peran seorang guru melampaui sekadar mengajar di dalam kelas. Guru profesional adalah seorang pendidik, pengajar, pembimbing, pengarah, pelatih, penilai, dan pengevaluasi peserta didik. Tanggung jawab mereka mencakup dimensi moral, pendidikan di sekolah, kemasyarakatan, dan keilmuan. Seorang guru harus dapat menjalankan berbagai peran, mulai dari demonstrator hingga fasilitator, pengelola kelas, dan motivator. Dengan demikian, pekerjaan ini menuntut komitmen yang tinggi dan kemampuan untuk membentuk karakter intelektual serta moral para siswa.

Dari segi waktu, jadwal harian seorang guru sangat terstruktur dan terikat pada jam operasional sekolah. Jadwal ini mencakup kegiatan kaku seperti upacara, mengajar di kelas, istirahat, dan persiapan pembelajaran. Sifat pekerjaan yang terikat waktu ini menciptakan konflik inheren dengan peran lain yang menuntut fleksibilitas atau sifat reaktif, seperti pengusaha atau kurir. Seorang guru tidak dapat meninggalkan kelas untuk mengirim paket mendesak atau menanggapi panggilan bisnis di jam kerja. Kontradiksi ini menyoroti tantangan mendasar dalam menyeimbangkan peran-peran ini.

### **2.2 Teknisi Elektronik: Keterampilan Teknis dan Fleksibilitas Jadwal**

Tugas utama seorang teknisi elektronik adalah memeriksa, menguji, mendiagnosis, dan memperbaiki peralatan elektronik. Mereka dituntut untuk mahir dalam menggunakan berbagai instrumen dan perkakas, serta mampu menyelesaikan pesanan kerja dan laporan pemeliharaan. Pekerjaan ini juga menuntut inovasi dan kemampuan untuk terus belajar guna beradaptasi dengan perkembangan teknologi. Fleksibilitas merupakan karakteristik utama dari peran ini, terutama bagi mereka yang bekerja secara independen atau wiraswasta. Jadwal kerja mereka cenderung dinamis, tidak monoton, dan seringkali berbasis proyek atau panggilan.

Keterampilan pemecahan masalah (*troubleshooting*) yang dikuasai seorang teknisi memiliki potensi sinergi yang sangat berharga. Kemampuan untuk menganalisis sirkuit yang kompleks dan menemukan akar masalah dapat diterjemahkan secara langsung menjadi kemampuan untuk menganalisis masalah bisnis yang rumit atau tren pasar yang fluktuatif, keterampilan yang sangat penting bagi seorang pengusaha atau investor. Sinergi ini menunjukkan bahwa nilai seorang teknisi *multihyphenate* tidak hanya terletak pada keterampilan perbaikan, tetapi juga pada metode berpikir analitis yang dapat diaplikasikan di seluruh portofolio karirnya.

### **2.3 Investor: Analisis Jangka Panjang dan Keputusan Berbasis Data**

Seorang investor individu bertanggung jawab untuk mengelola modal pribadi mereka, yang melibatkan serangkaian tugas penting. Tugas-tugas ini mencakup analisis pasar dan penelitian, pengambilan keputusan investasi yang bijaksana, manajemen portofolio, dan pengelolaan risiko. Berbeda dengan peran guru dan kurir yang terikat jadwal fisik, tugas investor tidak terikat pada jam kerja konvensional. Sebaliknya, hal ini menuntut pemantauan

berkelanjutan terhadap perkembangan ekonomi dan industri.

Meskipun fleksibel, peran ini membutuhkan disiplin mental yang tinggi. Waktu yang dialokasikan untuk analisis mendalam dan pengambilan keputusan yang cermat harus dijadwalkan secara sadar, tidak hanya dilakukan di waktu luang. Tantangan terbesar bagi seorang investor seringkali bukanlah manajemen waktu, melainkan manajemen emosi dan bias kognitif di tengah fluktuasi pasar. Beban mental ini menjadi lapisan tambahan yang signifikan ketika digabungkan dengan tuntutan peran-peran lain. Namun, ada sinergi yang kuat antara peran investor dan pengusaha, di mana keterampilan pengelolaan risiko dari investor sangat penting untuk kesuksesan seorang pengusaha.

## 2.4 Pengusaha: Dinamika Usaha dan Kebutuhan Fleksibilitas

Peran pengusaha, khususnya dalam skala UMKM, menuntut tanggung jawab penuh atas keberlangsungan bisnis. Ini mencakup manajemen operasional, keuangan, dan pemasaran. Jadwal seorang pengusaha bersifat dinamis, reaktif, dan seringkali tidak terbatas pada jam kerja reguler. Banyak kisah sukses dimulai dengan komitmen waktu yang luar biasa untuk beralih dari karyawan menjadi wirausahawan penuh. Peran ini memiliki sinergi yang kuat dengan peran investor. Keterampilan yang diperlukan untuk menganalisis peluang pasar dan mengelola risiko investasi adalah hal yang sama pentingnya dalam membangun dan mempertahankan sebuah bisnis. Bisnis itu sendiri, jika sukses, dapat bertransformasi menjadi aset investasi yang menghasilkan pendapatan pasif, menciptakan aliran pendapatan ganda dari sumber yang saling melengkapi.

## 2.5 Kurir: Tuntutan Fisik dan Keterikatan Waktu

Tugas seorang kurir adalah mengantarkan barang atau dokumen dengan aman dan tepat waktu. Tanggung jawab ini melibatkan mengemudi, membaca GPS, dan memastikan barang diterima oleh penerima yang benar. Pekerjaan ini memiliki tuntutan fisik yang tinggi, termasuk stamina yang kuat untuk menghadapi berbagai kondisi cuaca dan lalu lintas yang padat. Jadwal kerja kurir seringkali terikat pada sistem *shift* yang kaku. Sebagai contoh, jam kerja JNE memiliki *shift* pagi (06.00-14.00), siang (14.00-22.00), dan bahkan malam (22.00-06.00).

Kontradiksi terbesar dari peran ini adalah dengan peran guru. Jam kerja guru yang kaku (pagi hingga sore) berbenturan secara langsung dengan *shift* pagi seorang kurir. Kombinasi ini menuntut individu untuk membuat pilihan strategis, seperti mengalokasikan peran kurir pada waktu di luar jam sekolah, seperti di sore atau malam hari, atau di akhir pekan, menuntut model manajemen waktu yang memisahkan blok waktu secara tegas, baik harian maupun mingguan.

**Tabel 1: Ringkasan Tugas, Tuntutan Waktu, dan Sifat Kunci dari Setiap Peran**

Peran Profesional	Sifat Waktu	Tugas Utama	Tuntutan Fisik	Tuntutan Mental & Emosional	Keterampilan & Kunci
Guru	Kaku, terstruktur, terikat jam sekolah.	Mengajar, membimbing, mengevaluasi, persiapan materi.	Rendah (umumnya).	Sangat tinggi (empati, kesabaran).	Pedagogis, komunikasi, manajemen kelas.

Peran Profesional	Sifat Waktu	Tugas Utama	Tuntutan Fisik	Tuntutan Mental Emosional	Keterampilan & Kunci
<b>Teknisi Elektronik</b>	Fleksibel, berbasis proyek/panggilan.	Inspeksi, diagnosa, perbaikan, dokumentasi.	Sedang (mengangkat alat).	Tinggi (konsentrasi, pemecahan masalah).	Analitis, troubleshooting, teknis.
<b>Investor</b>	Fleksibel, mandiri.	Analisis pasar, manajemen risiko, pengambilan keputusan jual-beli.	Sangat rendah.	Sangat tinggi (manajemen emosi, disiplin).	Analitis, riset, manajemen risiko.
<b>Pengusaha</b>	Reaktif, dinamis, terbatas jam kerja.	Manajemen operasional, keuangan, pemasaran.	Sedang (operasional).	Sangat tinggi (pengambilan keputusan, inovasi).	Inovasi, manajemen, kepemimpinan.
<b>Kurir</b>	Kaku (terikat shift), terikat waktu pengiriman.	Mengantar barang, navigasi rute, interaksi dengan penerima.	Sangat tinggi (mengemudi, stamina).	Rendah (rutinitas).	Navigasi, ketelitian, layanan pelanggan.

### 3. Sinergi dan Konflik: Dinamika Inter-peran

Kelima peran ini tidak beroperasi dalam ruang hampa. Interaksi di antara mereka menciptakan dinamika yang kompleks, dengan potensi sinergi yang dapat dimanfaatkan untuk keuntungan strategis dan konflik yang harus dikelola dengan bijak.

#### 3.1 Identifikasi Sinergi: Pemanfaatan Keterampilan Lintas Peran

Keberhasilan seorang *multihyphenate* tidak hanya terletak pada kemampuan untuk mengelola pekerjaan ganda, tetapi juga pada seni memanfaatkan setiap peran sebagai modal untuk peran lainnya. Keterampilan yang diperoleh dari satu profesi dapat menciptakan nilai tambah yang signifikan di profesi lain. Sebagai contoh, pengetahuan teknis yang dimiliki seorang teknisi elektronik dapat menjadi fondasi yang kuat bagi seorang pengusaha untuk memulai bisnis di sektor teknologi. Demikian pula, keterampilan pedagogis yang diasah oleh seorang guru—seperti kemampuan berkomunikasi, mengelola kelompok, dan menjelaskan konsep kompleks—sangat relevan dalam peran pengusaha, di mana mereka dapat melatih karyawan atau tim dengan lebih efektif.

Dari segi finansial, strategi diversifikasi portofolio yang dipraktikkan seorang investor dapat diterapkan untuk diversifikasi sumber pendapatan seorang *multihyphenate*. Konsep ini meluas hingga ke portofolio bisnis seorang pengusaha, di mana diversifikasi produk atau layanan dapat mengurangi risiko usaha dan menahan persaingan. Terakhir, pengalaman operasional seorang kurir dalam logistik dan optimasi rute dapat menjadi keunggulan kompetitif yang tak ternilai bagi bisnis seorang pengusaha. Sinergi-sinergi ini menciptakan sebuah model yang lebih kuat dan tahan banting, yang dikenal sebagai strategi konglomerasi, di mana kombinasi peran yang tidak

terduga justru menghasilkan nilai tambah yang luar biasa.

### **3.2 Potensi Konflik dan Tumpang Tindih Tanggung Jawab**

Meskipun sinergi menawarkan banyak keuntungan, kombinasi peran ini juga rentan terhadap konflik yang signifikan. Konflik waktu adalah yang paling jelas dan mendasar. Jadwal kerja yang kaku dari guru (pagi hingga sore) dan kurir (*shift pagi*) secara langsung tumpang tindih. Ini adalah kontradiksi yang tidak dapat dinegosiasikan dan menuntut alokasi waktu yang sangat hati-hati.

Selain itu, ada konflik fokus dan energi. Setiap peran menuntut jenis energi yang berbeda. Guru membutuhkan energi mental dan emosional yang tinggi , kurir membutuhkan stamina fisik , sementara investor dan pengusaha menuntut energi kognitif yang intens. Berpindah-pindah antar-peran ini secara cepat dan sering dapat menyebabkan kelelahan mental, yang seringkali diperburuk oleh tuntutan *multitasking* berlebihan. Potensi konflik kepentingan juga dapat muncul, di mana seorang profesional menggunakan waktu, sumber daya, atau informasi dari satu pekerjaan untuk keuntungan pribadi di pekerjaan lain.

### **3.3 Dampak Psikologis: Analisis Risiko Kelelahan dan Strategi Pencegahan**

Tuntutan berlipat ganda dari peran yang beragam menciptakan risiko kelelahan kerja (*burnout*), sebuah kondisi stres berat akibat tuntutan pekerjaan yang tinggi. Penelitian menunjukkan bahwa terdapat korelasi signifikan antara tuntutan kerja dan *burnout*. Kombinasi kelima peran ini menciptakan rantai kausal yang secara langsung mengarah pada kelelahan. Pertama, konflik waktu dan jadwal yang ekstrem menciptakan tuntutan waktu yang berlebihan. Kedua, keharusan untuk beralih fokus secara konstan antara peran yang membutuhkan energi mental (guru, investor), fisik (kurir), dan reaktif (pengusaha) menyebabkan kelelahan mental. Kelelahan mental ini, dikombinasikan dengan kurangnya waktu istirahat yang berkualitas , secara langsung meningkatkan risiko *burnout*. Gejala *burnout* tidak hanya terbatas pada penurunan produktivitas, tetapi juga manifestasi fisik (seperti sering sakit, kurang tidur) dan mental (seperti putus asa, kehilangan motivasi). Oleh karena itu, solusi manajemen waktu tidak akan lengkap tanpa strategi pencegahan yang berfokus pada kesehatan fisik dan mental. Hal ini mencakup membangun batasan yang sehat , mengalokasikan waktu untuk diri sendiri (*me-time*), dan menciptakan dukungan sosial yang memadai.

## **4. Kerangka Solusi Manajemen Waktu Terintegrasi**

Untuk mengatasi tantangan kompleks yang telah diidentifikasi, laporan ini mengusulkan kerangka solusi terintegrasi yang menggabungkan beberapa pendekatan manajemen waktu dan energi.

### **4.1 Pendekatan Prioritas: Adaptasi Matriks Eisenhower untuk Multiprofesi**

Matriks Eisenhower berfungsi sebagai pondasi strategis untuk menentukan tugas yang paling penting dan mendesak di antara semua peran. Untuk seorang *multihyphenate*, matriks ini dapat diadaptasi sebagai berikut:

- **Kuadran I (Mendesak & Penting):** Tugas-tugas yang terikat waktu dan tidak dapat ditunda, seperti jam mengajar guru dan *shift* pengantar kurir. Prioritaskan tugas-tugas ini dan pastikan tidak ada gangguan.

- **Kuadran II (Penting & Tidak Mendesak):** Tugas-tugas strategis yang membangun masa depan. Ini mencakup analisis pasar untuk investor, perencanaan bisnis untuk pengusaha, dan pengembangan profesional untuk guru. Tugas-tugas ini seringkali diabaikan karena tidak mendesak, tetapi merupakan kunci keberlanjutan jangka panjang.
- **Kuadran III (Mendesak & Tidak Penting):** Tugas-tugas yang dapat dan harus didelegasikan untuk membebaskan waktu. Contohnya termasuk pembukuan keuangan, pekerjaan administratif bisnis, atau tugas operasional rutin.
- **Kuadran IV (Tidak Penting & Tidak Mendesak):** Aktivitas yang tidak produktif dan harus dieliminasi. Ini mencakup gangguan dari media sosial dan rapat yang tidak relevan. Dengan membuang tugas-tugas ini, individu dapat membebaskan waktu dan energi mental untuk hal yang benar-benar penting.

## 4.2 Pendekatan Alokasi Waktu: Implementasi Teknik *Time Blocking*

Setelah tugas diprioritaskan, *Time Blocking* adalah metode operasional untuk mengalokasikan blok waktu spesifik untuk setiap peran. Pendekatan ini adalah jawaban langsung terhadap konflik jadwal yang kaku.

- **Langkah 1: Identifikasi dan Catat:** Buat daftar semua tugas dan aktivitas yang perlu diselesaikan dalam satu minggu.
- **Langkah 2: Blokir Waktu Kaku:** Alokasikan blok waktu yang tidak dapat diganggu gugat untuk peran guru. Jadwal ini harus menjadi kerangka utama yang menjadi panduan sepanjang hari.
- **Langkah 3: Blokir Waktu Fleksibel:** Tempatkan blok waktu untuk peran pengusaha, investor, dan teknisi di luar jam mengajar. Ini memungkinkan individu untuk mengerjakan tugas strategis tanpa tekanan waktu yang konstan.
- **Langkah 4: Blokir Waktu untuk Diri Sendiri:** Sangat penting untuk menyisihkan blok waktu untuk istirahat, makan, olahraga, dan interaksi sosial. Ini adalah investasi untuk mencegah kelelahan dan menjaga kesejahteraan mental.

## 4.3 Pendekatan Fokus: Penerapan Teknik Pomodoro untuk Produktivitas Optimal

Teknik Pomodoro adalah metode yang ideal untuk digunakan di dalam blok waktu yang fleksibel guna melawan kelelahan mental dan kecenderungan *multitasking*.

- **Implementasi:** Terapkan siklus 25 menit kerja fokus pada satu tugas—misalnya, menganalisis laporan keuangan untuk peran investor—diikuti dengan 5 menit istirahat.
- **Manfaat:** Teknik ini melatih otak untuk menolak distraksi dan memecah proyek yang kompleks menjadi bagian-bagian yang lebih kecil dan lebih mudah dikelola. Aturan inti "Setelah satu Pomodoro diatur, ia harus berbunyi" melatih disiplin dan fokus pada satu tugas penting, sebuah keterampilan yang sangat berharga di tengah kekacauan multidimensi.

## 5. Pemanfaatan Teknologi sebagai Enabler dan Enforcer

Pengelolaan portofolio karir yang kompleks tidak akan efektif tanpa dukungan teknologi. Perangkat lunak yang tepat dapat berfungsi sebagai alat untuk memberdayakan dan memastikan efisiensi, mengotomatisasi tugas-tugas yang memakan waktu, dan menyediakan visibilitas yang diperlukan untuk mengelola banyak peran.

## 5.1 Perangkat Lunak Manajemen Proyek dan Tugas (*Trello, Asana, ClickUp*)

Penggunaan platform terpusat adalah kunci untuk mencegah fragmentasi mental akibat beralih antara banyak alat yang berbeda.

- **Trello:** Dengan sistem papan Kanban yang visual, Trello ideal untuk peran pengusaha dan teknisi yang perlu memantau kemajuan proyek secara intuitif. Papan visual memungkinkan individu untuk memindahkan kartu tugas sesuai dengan kemajuan pekerjaan, memberikan gambaran yang jelas tentang status setiap proyek.
- **Asana:** Sebagai platform yang lebih komprehensif, Asana menawarkan berbagai tampilan (papan, daftar, garis waktu) dan fitur automasi yang dapat mengoptimalkan alur kerja.
- **ClickUp:** Dikenal sebagai platform *all-in-one*, ClickUp memungkinkan integrasi tugas, dokumen, pelacakan waktu, dan komunikasi tim di satu tempat, mengurangi beban kognitif yang timbul dari manajemen berbagai peran.

## 5.2 Perangkat Lunak Pelacakan Keuangan dan Manajemen Keuntungan (*FreshBooks, Wave*)

Untuk peran pengusaha dan investor, mengelola keuangan secara manual akan membuang waktu dan rentan terhadap kesalahan.

- **FreshBooks:** Perangkat lunak ini mendukung fitur-fitur penting seperti pelacakan waktu kerja, pengelolaan proyek, dan pembuatan faktur otomatis. Ini memungkinkan individu untuk dengan mudah menagih klien dan memantau jam yang dihabiskan untuk setiap proyek, yang sangat penting bagi teknisi dan pengusaha.
- **Wave:** Dirancang untuk bisnis kecil dan *freelancer*, Wave menawarkan fitur pelacakan pendapatan dan pengeluaran, pembuatan faktur, dan koneksi langsung ke rekening bank. Fitur ini secara langsung mengotomatisasi tugas-tugas administratif yang memakan waktu, membebaskan waktu berharga yang dapat dialokasikan kembali untuk tugas-tugas strategis (Kuadran II) atau untuk istirahat.

## 5.3 Aplikasi Logistik dan Optimasi Rute

Bagi peran kurir, teknologi dapat secara langsung mengurangi beban fisik dan mental.

- **Optimasi Rute:** Perangkat lunak seperti Mobitech, Mile App, atau aplikasi optimasi rute lainnya memberikan panduan rute yang paling efisien.
- **Manfaat:** Optimasi rute tidak hanya menghemat waktu pengiriman, tetapi juga mengurangi konsumsi bahan bakar dan kelelahan fisik, yang secara tidak langsung meningkatkan efisiensi dan keuntungan bagi pengusaha. Penggunaan GPS juga menjadi keterampilan kunci untuk peran kurir.

**Tabel 2: Perangkat Lunak Kunci dan Aplikasinya untuk Setiap Peran Profesional**

Nama Aplikasi	Peran yang Relevan	Fungsi Kunci	Manfaat bagi Pengelolaan Waktu
<b>Google Calendar</b>	Semua Peran	Penjadwalan, pengingat, berbagi kalender.	Memberikan struktur harian dan mingguan yang jelas, membantu

Nama Aplikasi	Peran yang Relevan	Fungsi Kunci	Manfaat bagi Pengelolaan Waktu
			visualisasi <i>time blocking</i> .
<b>Trello</b>	Pengusaha, Teknisi	Manajemen proyek visual (papan Kanban).	Mengatur dan memvisualisasikan alur kerja, mengurangi <i>multitasking</i> dan kelelahan.
<b>ClickUp</b>	Semua Peran	Platform <i>all-in-one</i> untuk tugas, dokumen, fragmentasi mental, dan pelacakan waktu.	Mengurangi fragmentasi mental, menyentralisasikan semua informasi dan tugas di satu tempat.
<b>FreshBooks</b>	Pengusaha, Teknisi	Pelacakan waktu kerja, faktur otomatis, pelaporan keuangan.	Mengotomatisasi tugas administratif, membebaskan waktu untuk peran lain yang lebih strategis.
<b>Wave</b>	Pengusaha, Investor	Pelacakan pendapatan/pengeluaran, sinkronisasi bank.	Menyederhanakan pembukuan keuangan, memungkinkan investor melacak kinerja bisnisnya dengan mudah.
<b>Mile App</b>	Kurir, Pengusaha	Optimasi rute, pelacakan armada.	Mengurangi beban fisik kurir, meningkatkan efisiensi pengiriman, dan menghemat waktu.

## 6. Studi Kasus dan Model Implementasi Praktis

Untuk mengilustrasikan penerapan kerangka kerja yang telah diusulkan, bagian ini akan menganalisis studi kasus dan menyajikan model jadwal hipotetis yang dapat diterapkan.

### 6.1 Studi Kasus Individu dengan Peran Ganda

Kisah-kisah sukses individu yang mengelola beberapa peran, seperti Sefdella Afrianto (guru dan pengusaha kuliner) dan Fahmawan Walid (guru dan investor/pengusaha), memberikan inspirasi yang berharga. Laporan ini menggarisbawahi bahwa meskipun kisah-kisah ini menunjukkan keberhasilan, mereka seringkali tidak merinci strategi manajemen waktu harian yang spesifik. Sefdella Afrianto, misalnya, hanya menyatakan bahwa ia menghadapi tantangan dalam "mengelola waktu secara efektif" dan "dapat dikerjakan secara proporsional" selama masa perkuliahan yang padat. Kesenjangan ini memvalidasi urgensi penelitian ini, karena kerangka kerja yang komprehensif diperlukan untuk mengisi kekosongan tersebut.

Namun, dari studi kasus ini dan kisah sukses lainnya, beberapa tema penting muncul: pentingnya ketekunan, kemampuan untuk beradaptasi, dan kemauan untuk melakukan "banting

"setir" atau menyeimbangkan berbagai peran. Model yang diusulkan dalam laporan ini memberikan alur kerja terperinci yang melengkapi wawasan inspiratif ini dengan strategi yang dapat diimplementasikan.

## 6.2 Model Jadwal Harian Terintegrasi (Contoh Ilustratif)

Berikut adalah model jadwal hipotetis untuk mengilustrasikan bagaimana seorang individu dapat mengintegrasikan kelima peran dalam satu hari kerja:

- **Pagi (06:00-14:00): Fokus pada Peran Guru.**
  - **06:00-07:00:** Persiapan pribadi dan tinjauan jadwal harian. Ini adalah waktu yang diluar jadwal kaku yang dapat digunakan untuk mempersiapkan mental dan menetapkan prioritas.
  - **07:00-14:00:** Peran Guru (*Kuadran I*). Selama jam ini, semua fokus dialokasikan untuk mengajar, membimbing, dan tugas-tugas terkait sekolah. Tidak ada gangguan dari peran lain.
- **Sore (14:00-18:00): Fleksibilitas dan Transisi.**
  - **14:00-15:00:** Istirahat, makan, dan dekompressi mental dari peran guru.
  - **15:00-18:00:** Peran Teknisi dan/atau Investor (*Kuadran II*). Blok waktu ini dapat dialokasikan untuk tugas-tugas yang membutuhkan fokus tinggi, seperti perbaikan elektronik atau analisis data pasar. Gunakan Teknik Pomodoro untuk memaksimalkan produktivitas selama periode ini.
- **Malam (18:00-22:00): Peran Pengusaha dan Waktu Pribadi.**
  - **18:00-19:00:** Waktu bersama keluarga atau istirahat.
  - **19:00-21:00:** Peran Pengusaha (*Kuadran III & IV*). Waktu ini digunakan untuk tugas-tugas yang fleksibel, seperti menanggapi email bisnis, merencanakan strategi pemasaran, atau mengelola media sosial. Otomatisasi (misalnya, menjadwalkan posting media sosial) sangat disarankan di sini.
  - **21:00-22:00:** Persiapan untuk hari berikutnya, ulasan jadwal, dan waktu senggang pribadi.

Untuk peran kurir, yang memiliki jadwal yang sangat kontradiktif, disarankan untuk mengalokasikannya di akhir pekan atau hari libur sekolah yang tidak memiliki jadwal kaku.

## 6.3 Rekomendasi Alur Kerja Harian dan Mingguan

Model jadwal ini dapat didukung oleh alur kerja yang disiplin:

1. **Awali Hari dengan Positif:** Luangkan waktu untuk bersyukur atau meditasi untuk menyiapkan mental.
2. **Tetapkan Prioritas Malam Sebelumnya:** Rencanakan jadwal harian dan tentukan tugas-tugas paling penting untuk setiap peran.
3. **Hormati Blok Waktu:** Saat berada dalam satu blok waktu, fokuslah sepenuhnya pada peran tersebut. Hindari godaan untuk beralih tugas, yang dapat menyebabkan kelelahan mental.
4. **Evaluasi Akhir Hari:** Luangkan beberapa menit untuk meninjau tugas yang diselesaikan dan merencanakan kembali untuk hari berikutnya.

## 7. Diskusi dan Rekomendasi Jangka Panjang

## 7.1 Sintesis dan Integrasi Strategi Lintas Peran

Laporan ini menyimpulkan bahwa manajemen waktu untuk seorang *multihyphenate* bukan sekadar masalah efisiensi, tetapi sebuah seni strategis dalam mengelola energi dan memilih peran. Keberhasilan tidak ditentukan oleh seberapa banyak pekerjaan yang dapat diselesaikan, melainkan seberapa efektif individu dapat menyinergikan setiap peran dan menjaga keberlanjutan. Diversifikasi karir tidak hanya menciptakan ketahanan finansial , tetapi juga mengaktifkan sinergi yang unik. Keterampilan yang diasah di satu bidang, seperti pemecahan masalah teknisi atau komunikasi guru, dapat mempercepat kesuksesan di bidang lain.

## 7.2 Rekomendasi Khusus Berdasarkan Kategori Peran

- **Guru:** Fokus pada efisiensi tugas non-mengajar. Manfaatkan teknologi untuk otomatisasi administrasi dan gunakan Teknik Pomodoro untuk persiapan materi yang membutuhkan konsentrasi tinggi.
- **Teknisi:** Manfaatkan fleksibilitas waktu untuk mengalokasikan blok waktu yang solid untuk peran lain. Gunakan keterampilan analitis untuk menganalisis peluang bisnis.
- **Investor:** Integrasikan analisis pasar ke dalam waktu senggang yang strategis, seperti saat istirahat atau perjalanan, untuk memanfaatkan waktu secara efektif.
- **Pengusaha:** Jadikan pendelegasian sebagai prioritas utama. Otomatisasi pembukuan dan administrasi membebaskan waktu berharga untuk tugas-tugas strategis dan kreatif.
- **Kurir:** Manfaatkan teknologi optimasi rute untuk mengurangi beban fisik dan menghemat waktu, yang dapat dialokasikan untuk peran lain.

## 7.3 Model Keberlanjutan dan Pengembangan Diri

Keberlanjutan jangka panjang membutuhkan komitmen terhadap kesehatan fisik dan mental.

- **Jaga Kesehatan:** Pastikan waktu istirahat yang cukup , berolahraga secara rutin , dan makan makanan bergizi untuk menjaga stamina fisik.
- **Bangun Batasan:** Buat batasan yang jelas antara pekerjaan dan kehidupan pribadi. Sampaikan batasan ini kepada orang terdekat.
- **Kelola Ekspektasi:** Hindari membandingkan diri dengan orang lain. Fokuslah pada kemajuan pribadi dan tujuan yang telah ditetapkan.
- **Waktu untuk Diri Sendiri:** Jadwalkan waktu untuk *me-time* atau berkumpul dengan sahabat untuk mengurangi stres dan mengisi ulang energi.

## 8. Kesimpulan

Tantangan manajemen waktu bagi seorang individu yang mengemban lima peran profesional yang berbeda—guru, teknisi elektronik, investor, pengusaha, dan kurir—adalah kompleks, menuntut lebih dari sekadar efisiensi. Analisis menunjukkan bahwa konflik mendasar antara jadwal kaku (guru, kurir) dan fleksibel (pengusaha, investor, teknisi) adalah hambatan utama, yang jika tidak dikelola, dapat menyebabkan kelelahan fisik, mental, dan emosional. Studi ini menyumbangkan kerangka kerja yang holistik, didukung oleh model-model manajemen waktu terkemuka dan integrasi teknologi. Temuan kunci adalah bahwa keberhasilan terletak pada kemampuan untuk mengelola energi dan memanfaatkan sinergi antar-peran. Dengan

mengaplikasikan adaptasi Matriks Eisenhower untuk prioritas, Teknik *Time Blocking* untuk alokasi jadwal, dan Teknik Pomodoro untuk fokus, serta didukung oleh perangkat lunak yang relevan, individu dapat mengelola portofolio karir yang kompleks ini secara berkelanjutan. Laporan ini memberikan sebuah model yang tidak hanya mengarahkan pada produktivitas, tetapi juga pada kesejahteraan pribadi, memastikan bahwa ambisi profesional dapat diwujudkan tanpa mengorbankan kualitas hidup.

## Daftar Pustaka

- Derry Nodyanto. (2023, 24 Maret). Menjadi Guru Harus Berani (Behaviour, Responsibility, and Innovation). *BTIKP Babelprov.go.id*. Diakses dari <https://btikp.babelprov.go.id/content/menjadi-guru-harus-berani-behaviour-responsibility-and-innovation>
- Sandy Pradipta Nalapraya. (n.d.). Tugas, Peran, dan Tanggung Jawab Guru. *OSF.io*. Diakses dari <https://osf.io/r27yt/download>
- sketsadwi. (n.d.). Jadwal Pelatihan Teknisi Elektroika. *Scribd*. Diakses dari <https://id.scribd.com/document/688805260/Jadwal-Pelatihan-Teknisi-Elektroika>
- Fazz. (n.d.). Cara Mendapatkan Investor. *Fazz.com*. Diakses dari <https://fazz.com/id/newsroom/business/cara-mendapatkan-investor/>
- HSBC Indonesia. (n.d.). Memahami Fungsi dan Tugas Manajer Investasi. *HSBC.co.id*. Diakses dari [https://www.hsbc.co.id/1/PA\\_esf-ca-app-content/content/indonesia/personal/offers/news-and-life-style/files/articles/html/202103/memahami-fungsi-tugas-manajer-investasi.html](https://www.hsbc.co.id/1/PA_esf-ca-app-content/content/indonesia/personal/offers/news-and-life-style/files/articles/html/202103/memahami-fungsi-tugas-manajer-investasi.html)
- Sry Lestari Samosir. (2024, 26 Februari). Penting Bagi UMKM! Ketahui Hak dan Kewajiban Pekerja dalam UU Ketenagakerjaan. *UKM Indonesia.id*. Diakses dari <https://ukmindonesia.id/baca-deskripsi-posts/penting-bagi-umkm-ketahui-hak-dan-kewajiban-pekerja-dalam-uu-ketenagakerjaan>
- Direktorat Jenderal Pajak. (n.d.). Menghadapi Tuntutan Edukasi dengan BDS. *Pajak.go.id*. Diakses dari <https://www.pajak.go.id/artikel/menghadapi-tuntutan-edukasi-dengan-bds>
- Admin. (n.d.). Bagaimana Sistem Kerja Kurir JNE Biasanya Diatur. *Kumparan.com*. Diakses dari <https://m.kumparan.com/berita-terkini/bagaimana-sistem-kerja-kurir-jne-biasanya-diatur-25BIsCfXvmr>
- Idzni Meutia. (2024, 14 Juni). Kurir: Apa Itu, Tugas, Skill Wajib dan Gaji. *Glints.com*. Diakses dari <https://glints.com/id/lowongan/kurir-adalah/>
- Enervon. (n.d.). Tips Sukses Memiliki Double Job: Manajemen Waktu. *Enervon.co.id*. Diakses dari <https://www.enervon.co.id/article/5754/double-job>
- Alodokter. (n.d.). Manajemen Waktu untuk Pekerja Kantoran Agar Tidak Mudah Stres. *Alodokter.com*. Diakses dari <https://www.alodokter.com/manajemen-waktu-untuk-pekerja-kantoran-agar-tidak-mudah-stres>
- Todoist. (n.d.). Pomodoro Technique. *Todoist.com*. Diakses dari <https://www.todoist.com/productivity-methods/pomodoro-technique>
- BetterUp. (n.d.). The Pomodoro Technique. *BetterUp.com*. Diakses dari <https://www.betterup.com/blog/pomodoro-technique>
- Enesis. (n.d.). Metode Time Blocking. *Enesis.com*. Diakses dari <https://ensis.com/id/artikel/metode-time-blocking/>
- Dealls. (2024, 11 November). Apa itu Time Blocking? Ini Bedanya dengan To-Do List Biasa. *Dealls.com*. Diakses dari <https://dealls.com/pengembangan-karir/time-blocking-adalah>
- Enesis. (n.d.). Matriks Eisenhower: Pengertian, Kegunaan, & Contoh Penerapannya. *Enesis.com*. Diakses dari <https://ensis.com/id/artikel/matriks-eisenhower/>
- ClickUp. (n.d.). Tips untuk Memprioritaskan Tugas Anda dengan Matriks Eisenhower. *ClickUp.com*. Diakses dari

<https://clickup.com/id/blog/178393/eisenhower-matrix> Hostinger. (n.d.). 27 Aplikasi Kerja Online & Project Management Tools Terbaik 2025. *Hostinger.com*. Diakses dari <https://www.hostinger.com/id/tutorial/project-management-tools> ImpactFirst. (n.d.). 17 Aplikasi Project Management Terbaik. *ImpactFirst.co*. Diakses dari <https://www.impactfirst.co/id/c/aplikasi-project-management> HashMicro. (n.d.). Rekomendasi Singkat: Aplikasi Pembukuan Keuangan Terbaik. *HashMicro.com*. Diakses dari <https://www.hashmicro.com/id/blog/aplikasi-pembukuan-keuangan-perusahaan/> EQUIP. (n.d.). 15 Rekomendasi Aplikasi Pembukuan Terbaik untuk Laporan Keuangan. *EQUIP.com*. Diakses dari <https://www.equiperp.com/blog/aplikasi-pembukuan/> Mekari Jurnal. (n.d.). 22 Aplikasi Logistik Terbaik. *Jurnal.id*. Diakses dari <https://www.jurnal.id/id/aplikasi-logistik/> BarakaExpress. (n.d.). Perangkat Lunak Kurir Google Paling Populer. *BarakaExpress.co.id*. Diakses dari <https://barakaexpress.co.id/perangkat-lunak-kurir-google-paling-populer/> Tita. (2025, 10 Maret). Manajemen Waktu dengan Lebih Mudah dengan 5 Aplikasi Android Ini!. *Dinamika.ac.id*. Diakses dari <https://www.dinamika.ac.id/forums/5-aplikasi-android-manajemen-waktu/> Larksuite. (n.d.). Aplikasi terbaik untuk manajemen tugas secara sekilas. *Larksuite.com*. Diakses dari [https://www.larksuite.com/id\\_id/blog/best-task-management-app](https://www.larksuite.com/id_id/blog/best-task-management-app) Pijar Mahir. (n.d.). Cara Menghindari Konflik di Tempat Kerja. *Pijar Mahir.id*. Diakses dari <https://pijarmahir.id/blog/news/cara-menghindari-konflik-di-tempat-kerja> Chubb. (n.d.). Punya Penghasilan Lebih dari Satu Sumber, Jurus Jitu Bertahan. *Chubb.com*. Diakses dari <https://www.chubb.com/id-id/articles/personal/penghasilan-lebih-dari-satu-sumber.html> STEKOM. (n.d.). Kiat Mengelola Keuangan saat Pendapatan Tidak Menentu. *STEKOM.ac.id*. Diakses dari <https://stekom.ac.id/artikel/kiat-mengelola-keuangan-saat-pendapatan-tidak-menentu> Maranatha. (n.d.). Lulusan Jurusan Psikologi Kerja Apa? Ini Prospek Kerja dan Gajinya. *Maranatha.edu*. Diakses dari <https://news.maranatha.edu/featured/lulusan-jurusan-psikologi-kerja-apa-ini-prospek-kerja-dan-gajinya/> Psikologi UMA. (n.d.). Menyelami Profesi Psikologi: Mengungkap Peran dan Tantangan dalam Membantu Kesejahteraan Mental. *Psikologi UMA.ac.id*. Diakses dari <https://psikologi.uma.ac.id/menyelami-profesi-psikologi-mengungkap-peran-dan-tantangan-dalam-m-membantu-kesejahteraan-mental/> DinastiRev.org. (n.d.). JMPIS. *DinastiRev.org*. Diakses dari <https://dinastirev.org/JMPIS/article/download/3829/2253/16949> Lintar Untar. (n.d.). Penelitian. *Lintar Untar.ac.id*. Diakses dari [https://lintar.untar.ac.id/repository/penelitian/buktipenelitian\\_10705006\\_4A200123183902.pdf](https://lintar.untar.ac.id/repository/penelitian/buktipenelitian_10705006_4A200123183902.pdf) Match.co.id. (n.d.). Teknologi Elektronika Peluang Karir Cemerlang dan Keahlian yang Dibutuhkan di Era Digital. *Match.co.id*. Diakses dari <https://match.co.id/blog/teknologi-elektronika-peluang-karir-cemerlang-dan-keahlian-yang-dibutuhkan-di-era-digital> CSIRT Teknokrat. (n.d.). 10 Alasan Mengapa Teknisi Adalah Pekerjaan Masa Depan. *CSIRT Teknokrat.ac.id*. Diakses dari <https://csirt.teknokrat.ac.id/10-alasan-mengapa-teknisi-adalah-pekerjaan-masa-depan/> Gramedia. (n.d.). Diversifikasi adalah. *Gramedia.com*. Diakses dari <https://www.gramedia.com/literasi/diversifikasi-adalah/> Weha Press. (n.d.). Buku Manajemen Karyawan Kelelahan Fisik, Mental, dan Emosional. *Weha-Press.lppm.uwhs.ac.id*. Diakses dari <https://weha-press.lppm.uwhs.ac.id/wp-content/uploads/2025/03/Buku-Manajemen-Karyawan-Kelelahan-Fisik-Mental-dan-Emosional.pdf> Scribd. (n.d.). Agenda Harian Guru. *Scribd.com*. Diakses dari <https://id.scribd.com/document/397174070/Agenda-Harian-Guru> Quipper. (2022, 23 Desember). Agenda Harian Guru. *Quipper.com*. Diakses dari <https://www.quipper.com/id/blog/info-guru/agenda-harian-guru/> WorkBC. (n.d.). Electronic Service Technicians Household and Business Equipment. *WorkBC.ca*. Diakses dari

<https://www.workbc.ca/career-profiles/electronic-service-technicians-household-and-business-equipment> Hays. (n.d.). Electronics Technician (m/f/d). *Hays.de*. Diakses dari <https://www.hays.de/en/job-profiles/electrician> Aaron Hall. (n.d.). The Benefits and Strategies of Being a Part-Time Entrepreneur. *Aaron Hall.com*. Diakses dari <https://aaronhall.com/the-benefits-and-strategies-of-being-a-part-time-entrepreneur/> Sejarah Negara. (n.d.). FreshBooks. *Sejarah-Negara.com*. Diakses dari <https://sejarah-negara.com/freshbooks/> Thrive. (n.d.). FreshBooks. *Thrive.co.id*. Diakses dari <https://www.thrive.co.id/software-licenses/freshbooks-accounting-and-invoicing-months-unlimited> The CFO Club. (n.d.). Wave Accounting Pricing. *TheCFOClub.com*. Diakses dari <https://thecfoclub.com/tools/wave-accounting-pricing/> Beam.ai. (n.d.). Integrations Wave Accounting. *Beam.ai*. Diakses dari <https://beam.ai/integrations/wave%20accounting> Bareksa. (2015, 9 Juni). 5 Kisah Pengusaha UKM Sukses yang Memulai Bisnis dari Nol. *Bareksa.com*. Diakses dari <https://www.bareksa.com/berita/berita-ekonomi-terkini/2015-06-09/5-kisah-pengusaha-ukm-sukses-yang-memulai-bisnis-dari-nol> Cermati. (n.d.). 14 Cerita Pengusaha Sukses di Indonesia. *Cermati.com*. Diakses dari <https://www.cermati.com/artikel/pengusaha-sukses-indonesia> Organized Jane. (n.d.). Organize Multiple Side Hustles for Extra Money (While Still Remaining Focused). *OrganizedJane.com*. Diakses dari <https://www.organizedjane.com/blog/multiple-income-streams-769ml> Halodoc. (2022, 24 November). Catat! Ini Cara Mengatasi Burnout untuk Pekerja Kantoran. *Halodoc.com*. Diakses dari <https://www.halodoc.com/artikel/catat-ini-cara-mengatasi-burnout-untuk-pekerja-kantoran> Pemerintah Kabupaten Lombok Barat. (n.d.). Cara Mengatasi Rasa Jemu di Tempat Kerja. *Lombokbaratkab.go.id*. Diakses dari <https://lombokbaratkab.go.id/cara-mengatasi-rasa-jemu-di-tempat-kerja/> Halodoc. (n.d.). Ini 5 Cara Efektif Menjaga Kesehatan Mental di Lingkungan Kerja. *Halodoc.com*. Diakses dari <https://www.halodoc.com/artikel/ini-5-cara-efektif-menjaga-kesehatan-mental-di-lingkungan-kerja> Alodokter. (n.d.). Bunda, Begini Cara Menjaga Kesehatan Mental untuk Ibu Pekerja. *Alodokter.com*. Diakses dari <https://www.alodokter.com/bunda-begini-cara-menjaga-kesehatan-mental-untuk-ibu-pekerja> The Jakarta Consulting Group. (n.d.). Kisah Inspiratif Pengusaha Sukses Indonesia Patut untuk Dicontoh. *JakartaConsulting.com*. Diakses dari <https://jakartaconsulting.com/kisah-inspiratif-pengusaha-sukses-indonesia-patut-untuk-dicontoh/> The Jakarta Consulting Group. (n.d.). Kisah Inspiratif Pengusaha Lokal: Dari Tukang Cuci Jadi Raja Oleh-Oleh Bali. *JakartaConsulting.com*. Diakses dari <https://jakartaconsulting.com/id/kisah-inspiratif-pengusaha-lokal-dari-tukang-cuci-jadi-raja-oleh-oleh-bali-kisah-inspiratif-ajik-krisna/>

## Karya yang dikutip

1. Punya Penghasilan Lebih dari Satu Sumber, Jurus Jitu Bertahan di Tengah Resesi - Chubb, <https://www.chubb.com/id-id/articles/personal/penghasilan-lebih-dari-satu-sumber.html> 2.
- Organize Multiple Side Hustles for Extra Money (While Still Remaining Focused), <https://www.organizedjane.com/blog/multiple-income-streams-769ml> 3. Diversifikasi adalah: Pengertian, Strategi, Jenis, Tujuan, dan Contoh – Gramedia Literasi, <https://www.gramedia.com/literasi/diversifikasi-adalah/> 4. The Benefits and Strategies of Being a Part-Time Entrepreneur ..., <https://aaronhall.com/the-benefits-and-strategies-of-being-a-part-time-entrepreneur/> 5.
- Manajemen Waktu untuk Pekerja Kantoran agar Tidak Mudah Stres - Alodokter,

[6. Catat, Ini Cara Mengatasi Burnout untuk Pekerja Kantoran - Halodoc, https://www.halodoc.com/artikel/catat-ini-cara-mengatasi-burnout-untuk-pekerja-kantoran](https://www.alodokter.com/manajemen-waktu-untuk-pekerja-kantoran-agar-tidak-mudah-stres)

[7. Matriks Eisenhower: Pengertian, Kegunaan, & Contoh Penerapannya - Enesis Group, https://enesis.com/id/artikel/matriks-eisenhower/](https://enesis.com/id/artikel/matriks-eisenhower/)

[8. Matriks Eisenhower untuk Penentuan Prioritas & Produktivitas: Sebuah Panduan - ClickUp, https://clickup.com/id/blog/178393/eisenhower-matrix](https://clickup.com/id/blog/178393/eisenhower-matrix)

[9. The Pomodoro Technique: How breaks improve productivity and well-being - BetterUp, https://www.betterup.com/blog/pomodoro-technique](https://www.betterup.com/blog/pomodoro-technique)

[10. The Pomodoro Technique — Why it works & how to do it - Todoist, https://www.todoist.com/productivity-methods/pomodoro-technique](https://www.todoist.com/productivity-methods/pomodoro-technique)

[11. TUGAS, PERAN, DAN TANGGUNG JAWAB MENJADI GURU ... - OSF, https://osf.io/r27yt/download](https://osf.io/r27yt/download)

[12. Menjadi Guru Harus Berani \(Behaviour, Responsibility, and Innovation\) - UPTD Balai Teknologi Informasi Komunikasi Pendidikan, https://btikp.babelprov.go.id/content/menjadi-guru-harus-berani-behaviour-responsibility-and-innovation](https://btikp.babelprov.go.id/content/menjadi-guru-harus-berani-behaviour-responsibility-and-innovation)

[13. Agenda Harian Guru | PDF - Scribd, https://id.scribd.com/document/397174070/Agenda-Harian-Guru](https://id.scribd.com/document/397174070/Agenda-Harian-Guru)

[14. Cara Membuat Agenda Harian Guru, Lengkap dengan Contohnya - Quipper Blog, https://www.quipper.com/id/blog/info-guru/agenda-harian-guru/](https://www.quipper.com/id/blog/info-guru/agenda-harian-guru/)

[15. Electronic service technicians \(household and business equipment ..., https://www.workbc.ca/career-profiles/electronic-service-technicians-household-and-business-equipment](https://www.workbc.ca/career-profiles/electronic-service-technicians-household-and-business-equipment)

[16. Electronics Technician Salary, Tasks & Jobs | Hays, https://www.hays.de/en/job-profiles/electrician](https://www.hays.de/en/job-profiles/electrician)

[17. Teknologi Elektronika: Peluang Karir Cemerlang dan Keahlian yang Dibutuhkan di Era Digital | Match.co.id, https://match.co.id/blog/teknologi-elektronika-peluang-karir-cemerlang-dan-keahlian-yang-dibutuhkan-di-era-digital](https://match.co.id/blog/teknologi-elektronika-peluang-karir-cemerlang-dan-keahlian-yang-dibutuhkan-di-era-digital)

[18. 10 Alasan Mengapa Teknisi Adalah Pekerjaan Masa Depan - UTI-TTIS, https://csirt.teknokrat.ac.id/10-alasan-mengapa-teknisi-adalah-pekerjaan-masa-depan/](https://csirt.teknokrat.ac.id/10-alasan-mengapa-teknisi-adalah-pekerjaan-masa-depan/)

[19. Apa Itu Investor? Pengertian, Tugas, dan Cara Mendapatkannya - Fazz Business, https://fazz.com/id/newsroom/business/cara-mendapatkan-investor/](https://fazz.com/id/newsroom/business/cara-mendapatkan-investor/)

[20. Penting Bagi UMKM! Ketahui Hak dan Kewajiban Pekerja dalam UU Ketenagakerjaan, https://www.bareksa.com/berita/berita-ekonomi-terkini/2015-06-09/5-kisah-pengusaha-ukm-sukses-yang-memulai-bisnis-dari-nol](https://www.bareksa.com/berita/berita-ekonomi-terkini/2015-06-09/5-kisah-pengusaha-ukm-sukses-yang-memulai-bisnis-dari-nol)

[21. Menghadapi Tuntutan Edukasi dengan BDS - Direktorat Jenderal Pajak, https://www.pajak.go.id/artikel/menghadapi-tuntutan-edukasi-dengan-bds](https://www.pajak.go.id/artikel/menghadapi-tuntutan-edukasi-dengan-bds)

[22. Aplikasi Pembukuan Keuangan Terbaik di Indonesia 2025 - HashMicro, https://www.hashmicro.com/id/blog/aplikasi-pembukuan-keuangan-perusahaan/](https://www.hashmicro.com/id/blog/aplikasi-pembukuan-keuangan-perusahaan/)

[23. 15 Software Aplikasi Pembukuan Bisnis Terbaik di 2025 - EQUIP ERP, https://www.equiperp.com/blog/aplikasi-pembukuan/](https://www.equiperp.com/blog/aplikasi-pembukuan/)

[24. 5 Kisah Pengusaha UKM Sukses yang Memulai Bisnis dari Nol - Bareksa.com, https://www.bareksa.com/berita/berita-ekonomi-terkini/2015-06-09/5-kisah-pengusaha-ukm-sukses-yang-memulai-bisnis-dari-nol](https://www.bareksa.com/berita/berita-ekonomi-terkini/2015-06-09/5-kisah-pengusaha-ukm-sukses-yang-memulai-bisnis-dari-nol)

[25. 14 Kisah Inspiratif Pengusaha Sukses Indonesia - Cermati.com, https://www.cermati.com/artikel/pengusaha-sukses-indonesia](https://www.cermati.com/artikel/pengusaha-sukses-indonesia)

[26. Studi Kasus Sukses Guru dalam Investasi: Menggapai Kekayaan ..., https://www.mangamsi.com/studi-kasus-sukses-guru-dalam-investasi-menggapai-kekayaan-dan-berkah-finansial](https://www.mangamsi.com/studi-kasus-sukses-guru-dalam-investasi-menggapai-kekayaan-dan-berkah-finansial)

[27. Kurir: Apa Itu, Tugas, Skill Wajib dan Gaji - Glints TapLoker Blog, https://glints.com/id/lowongan/kurir-adalah/](https://glints.com/id/lowongan/kurir-adalah/)

[28. Bagaimana Sistem Kerja Kurir JNE Biasanya Diatur? | kumparan.com, https://m.kumparan.com/berita-terkini/bagaimana-sistem-kerja-kurir-jne-biasanya-diatur-25BIsCfXvmr](https://m.kumparan.com/berita-terkini/bagaimana-sistem-kerja-kurir-jne-biasanya-diatur-25BIsCfXvmr)

[29. Lulusan Jurusan Psikologi Kerja Apa? Ini Prospek Kerja dan Gajinya! - Maranatha](https://www.alodokter.com/manajemen-waktu-untuk-pekerja-kantoran-agar-tidak-mudah-stres)

News,

<https://news.maranatha.edu/featured/lulusan-jurusan-psikologi-kerja-apa-ini-prospek-kerja-dan-gajinya/> 30. 22 Aplikasi Logistik untuk Efisiensi Rantai Pasok dan Transportasi - Mekari Jurnal, <https://www.jurnal.id/id/aplikasi-logistik/> 31. Buku Manajemen Karyawan – Kelelahan Fisik, Mental, dan Emosional - Weha Press Universitas Widya Husada Semarang, <https://weha-press.lppm.uwhs.ac.id/wp-content/uploads/2025/03/Buku-Manajemen-Karyawan-Kelelahan-Fisik-Mental-dan-Emosional.pdf> 32. Jalani Double Job dengan Manajemen Waktu & Stamina Berikut - Enervon, <https://www.enervon.co.id/article/5754/double-job> 33. Burnout Perawat: Bagaimana Job Demands, Job Resources, dan Modal Psikologis Mempengaruhi Lingkungan Kerja - Dinasti Review, <https://dinastirev.org/JMPIS/article/download/3829/2253/16949> 34. Hubungan Antara Tuntutan Kerja dan Burnout dengan Motivasi Kerja Sebagai Moderator Pada Karyawan Kalangan Generasi Z di DKI Jakarta - Lintar, [https://lintar.untar.ac.id/repository/penelitian/buktipenelitian\\_10705006\\_4A200123183902.pdf](https://lintar.untar.ac.id/repository/penelitian/buktipenelitian_10705006_4A200123183902.pdf) 35. Ini 5 Cara Efektif Menjaga Kesehatan Mental di Lingkungan Kerja - Halodoc, <https://www.halodoc.com/artikel/ini-5-cara-efektif-menjaga-kesehatan-mental-di-lingkungan-kerja> 36. Cara Mengatasi Rasa Jemu di Tempat Kerja - Kabupaten Lombok Barat, <https://lombokbaratkab.go.id/cara-mengatasi-rasa-jemu-di-tempat-kerja/> 37. 7 Cara Menghindari Konflik Di Tempat Kerja | Pijar Mahir, <https://pijarmahir.id/blog/news/cara-menghindari-konflik-di-tempat-kerja> 38. 9 Cara Menjaga Kesehatan Mental untuk Ibu Pekerja - Alodokter, <https://www.alodokter.com/bunda-begini-cara-menjaga-kesehatan-mental-untuk-ibu-pekerja> 39. Mengenal Metode Time Blocking, Manfaat, Langkah, & Contohnya - Enesis Group, <https://ensis.com/id/artikel/metode-time-blocking/> 40. Apa itu Time Blocking? Ini Bedanya dengan To-Do List Biasa | Dealls, <https://dealls.com/pengembangan-karir/time-blocking-adalah> 41. 20+ Project Management Tools untuk Produktivitas Kerja - Hostinger, <https://www.hostinger.com/id/tutorial/project-management-tools> 42. 17 Aplikasi Project Management Terbaik di Indonesia Tahun 2025 - Impact ERP, <https://www.impactfirst.co.id/c/aplikasi-project-management> 43. Manajemen Waktu Lebih Mudah Dengan 5 Aplikasi Android Ini! - Universitas Dinamika, <https://www.dinamika.ac.id/forums/5-aplikasi-android-manajemen-waktu/> 44. Aplikasi Manajemen Tugas Terbaik untuk Setiap Kebutuhan di Tahun 2025 - Lark, [https://www.larksuite.com/id\\_id/blog/best-task-management-app](https://www.larksuite.com/id_id/blog/best-task-management-app) 45. FreshBooks Software Faktur Bisnis Kecil Terbaik - Sejarah Negara Com, <https://sejarah-negara.com/freshbooks/> 46. FreshBooks | Accounting and Invoicing | Months | unlimited | Thrive Perusahaan IT Terbaik Sejak 2007 di Indonesia, <https://www.thrive.co.id/software-licenses/freshbooks-accounting-and-invoicing-months-unlimited> 47. Wave Accounting: AI Agent Integration, <https://beam.ai/integrations/wave%20accounting> 48. Perangkat Lunak Kurir Google Paling Populer | Baraka Express | Ekspedisi Cargo Barang Berat, <https://barakaexpress.co.id/perangkat-lunak-kurir-google-paling-populer/> 49. Sefdella Afrianto: Mantan Karyawan Swasta Berhasil Menjadi ..., <https://um.ac.id/berita/sefdella-afrianto-mantan-karyawan-swasta-berhasil-menjadi-mahasiswa-pg-um-profesional-yang-inspiratif/> 50. Kisah Inspiratif Pengusaha Sukses Indonesia Patut untuk Dicontoh - The Jakarta Consulting Group (JCG), <https://jakartaconsulting.com/kisah-inspiratif-pengusaha-sukses-indonesia-patut-untuk-dicontoh/> 51. Kisah Inspiratif Pengusaha Lokal: Dari Tukang Cuci Jadi Raja Oleh-Oleh Bali: Kisah Inspiratif Ajik Krisna - The Jakarta Consulting Group, <https://jakartaconsulting.com/id/kisah-inspiratif-pengusaha-lokal-dari-tukang-cuci-jadi-raja-oleh-o>

leh-bali-kisah-inspiratif-ajik-krisna/ 52. Jadwal Pelatihan Teknisi Elektroika | PDF - Scribd, <https://id.scribd.com/document/688805260/Jadwal-Pelatihan-Teknisi-Elektroika> 53. Memahami Fungsi & Tugas Manajer Investasi - HSBC Indonesia, [https://www.hsbc.co.id/1/PA\\_esf-ca-app-content/content/indonesia/personal/offers/news-and-life-style/files/articles/html/202103/memahami-fungsi-tugas-manajer-investasi.html](https://www.hsbc.co.id/1/PA_esf-ca-app-content/content/indonesia/personal/offers/news-and-life-style/files/articles/html/202103/memahami-fungsi-tugas-manajer-investasi.html) 54. Kiat Mengelola Keuangan Saat Pendapatan Tidak Menentu - Universitas STEKOM, <https://stekom.ac.id/artikel/kiat-mengelola-keuangan-saat-pendapatan-tidak-menentu> 55. Menyelami Profesi Psikologi: Mengungkap Peran dan Tantangan dalam Membantu Kesejahteraan Mental, <https://psikologi.uma.ac.id/menyelami-profesi-psikologi-mengungkap-peran-dan-tantangan-dalam-membantu-kesejahteraan-mental/> 56. Wave Accounting Pricing Tiers & Costs - The CFO Club, <https://thecfoclub.com/tools/wave-accounting-pricing/>